



ALZHEIMER NOTIZIE

ASSOCIAZIONE ALZHEIMER VENEZIA onlus

ANNO XIV N.2—Aprile 2014

www.alzve.it

info@alzve.it

Informiamo che...

...a Ca' Savio, nella sala-teatro "Cormorano", la ormai famosa band dei "Barbapedana" la sera del 10 Maggio u.s. ha tenuto uno spettacolo che ha coinvolto un folto pubblico in una performance di suoni e musiche dal mondo.

E'così riuscita la scommessa di Michela Zanella della Associazione "Altrevie", responsabile dei Laboratori Alzheimer di Cavallino - Treporti e dell'Associazione Alzheimer Venezia, di portare la band a Ca' Savio.

L'iniziativa autosostenutasi, rappresenta il coronamento dell'attività che oramai da 5 anni viene svolta a sostegno delle famiglie e dei pazienti di Alzheimer.

Con lo spettacolo, tutto di immagini, di luci e di suoni, si è voluto dimostrare che non bisogna aver paura della malattia, ma anzi bisogna affrontarla con coraggio e imparare a convivere

destina alla nostra
Associazione il tuo
5 per 1000
indicando il codice
94034350275
sulla dichiarazione
dei redditi

Colf e Assistenti: più tutela con il nuovo contratto

E' stato firmato, con l'avallo del Ministero del Lavoro, il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che disciplina il lavoro domestico, sia per quanto riguarda i collaboratori e le collaboratrici domestiche, sia per quanto riguarda le/gli assistenti alla persona.

Il nuovo Contratto contiene importanti novità che interessano sia i lavoratori che i datori di lavoro: vale a dire, le famiglie che si avvalgono dell'aiuto domestico oppure dell'assistenza di un familiare anziano.

Il nuovo C.C.N. rappresenta un importante punto di arrivo. La novità più consistente è costituita dalla *Cassa Colf*, che garantisce la tutela del lavoratore, ma anche del datore di lavoro in caso di malattia: alla stipula del contratto, viene infatti sottoscritta una assicurazione.

Altre importanti norme riguardano la sicurezza sul luogo di lavoro. Spesso le case non hanno impianti a norma oppure non garantiscono adeguati strumenti di lavoro. Tutto questo, nel contratto, viene normato ed è previsto l'obbligo di fornire un'informativa su eventuali rischi esistenti, relativi all'uso delle attrezzature o all'esposizione di particolari agenti chimici, ecc.

Vi sono inoltre norme relative alla tutela delle lavoratrici in maternità. Sono anche inserite novità relative alle tabelle retributive. Sono stati chiariti i rapporti "a ore" per quanto riguarda festività, ferie, ecc. C'è poi un altro punto molto importante che riguarda la possibilità di accedere alla contrattazione di secondo livello, che finora non era prevista, e che si può stipulare a livello territoriale.

A Venezia, per esempio, dove le spese per vitto e alloggio sono maggiori, si potrà adeguare il contratto.

Nella stesura del contratto che disciplina il lavoro domestico si è fatta una scelta ben precisa sull'uso dei termini. Non è mai comparso il termine "*badante*". Questo viene considerato una definizione poco dignitosa del lavoro di chi assiste un anziano o un malato (nel dizionario *badante: colui che bada agli animali*). Il termine più corretto per definire questo lavoro è "*assistente alla persona*".

Per illustrare le novità del nuovo contratto di lavoro, si è tenuto un incontro il 16 Marzo u.s. presso il teatro Kolbe, promosso dal sindacato Federcolf (cui è possibile rivolgersi per maggiori dettagli, tel. 0415314448) in collaborazione con l'Associazione S. Antonio, di Mestre, condotto dal segretario provinciale della Federcolf Roberto Conchetto.

**Abbiamo bisogno del Tuo aiuto per continuare ad estendere i nostri servizi
Sostieni la nostra Associazione**

I nostri c.c.:

PosteIt N.16828303 (IT03G076010200000016828303) - B.Prossima (c/o CARIVE) N.1000/9414 (IT78Y0335901600100000009414)

Quote sociali 2014: socio ordinario € 30.00, socio benemerito € 50.00, socio sostenitore € 250.00